Chartered Institute of Fundraising

HARNEISIO EFFAITH GYMDEITHASOL RHOI DRWY'R GYFLOGRES

Canllaw i fusnesau yng Nghymru ar sut i fabwysiadu'r cynllun a'i defnyddio i wneud gwahaniaeth cadarnhaol

CYNNWYS

Rhagair y Gweinidog	1
Cyflwyniad	2
Ynglŷn â Rhoi Drwy'r Gyflogres	3
Yr achos busnes dros Roi Drwy'r Gyflogres	5
Sut i sefydlu cynllun Rhoi Drwy'r Gyflogres	7
Defnyddio cynllun Rhoi Drwy'r Gyflogres i'w llawn botensial	9
Astudiaeth achos cwmni: Trawsnewid Rhoi: Cynllun Rhoi Drwy'r Gyflogres NatWest	12
Dechrau ar eich taith Rhoi Drwy'r Gyflogres	13
Casgliad	14

RHAGAIR Y GWEINIDOG

Mae ein hanes, a'n diwylliant, yn un o ddod ynghyd a chefnogi'r rhai mwyaf anghenus.

Yn hanesyddol, cafodd sefydliadau Mwynwyr - fel y rheini yng Nghoed-duon, Llanhiledd a Chefn Fforest - eu hadeiladu a'u cynnal a chadw drwy ddidyniadau cyflog gwirfoddol gan y mwynwyr eu hunain.

Er nad yw hyn efallai'n ddyngarwch yn y synnwyr traddodiadol o unigolion cefnog yn rhoi arian, mae'n cynrychioli rhyw fath o gymorth cydfuddiannol a rhoi cyfunol - dyngarwch llawr wlad wedi'i wreiddio mewn cydlyniant dosbarth gwaith. Y diben oedd codi cymunedau, meithrin dysgu a darparu cyfleoedd hamdden. Mae'r sefydliadau hyn yn parhau i chwarae rôl hanfodol yn y gymuned, gyda llawer yn dod yn hybiau cynnes, yn rhywle i fynd i'r rheini sy'n teimlo'n unig neu'n ynysig.

Rydyn ni'n parhau i weld yr un nodweddion heddiw wrth i lawer o bobl Cymru gydnabod y cyfraniad hanfodol y mae elusennau cymdeithasol yn ei wneud. Yn 2024, amcangyfrifwyd fod pobl a oedd yn byw yng Nghymru wedi rhoi swm rhyfeddol o £645 miliwn i elusennau drwy roddion untro a rheolaidd.

Fel llywodraeth, rydym yn cynnig Rhoi trwy'r Gyflogres i bob cyflogai a byddem yn annog pob cyflogwr yng Nghymru i fabwysiadu mentrau tebyg. Trwy weithredu Rhoi trwy'r Gyflogres, mae'n caniatáu i ni i gyd chwarae rhan mewn gwneud gwahaniaeth.

Jane Hutt AS,
Ysgrifennydd y Cabinet dros Ddiwylliant,
Cyfiawnder Cymdeithasol,
y Trefnydd a'r Prif Chwip.

CYFLWYNIAD

Rydym am i bob busnes yng Nghymru a'i weithwyr fanteisio ar y buddion y mae'r cynllun Rhoi Drwy'r Gyflogres yn eu cynnig.

Cyflwynwyd Rhoi Drwy'r Gyflogres (a elwir hefyd yn 'Rhoi wrth Ennill') ym 1987 i annog a galluogi trethdalwyr i gefnogi achosion da drwy eu cyflog yn gyfnewid am gymhellion treth. Ers hynny mae wedi dod yn ffordd bwerus o godi arian ar gyfer elusennau cofrestredig, gan wobrwyo busnesau a'u gweithwyr am eu haelioni.

Mae potensial enfawr i ddefnyddio cynllun Rhoi Drwy'r Gyflogres i gryfhau sector elusennol Cymru fel bod gan bawb y cyfleoedd a'r adnoddau sydd eu hangen arnynt i ffynnu. Mae gan y wlad gymdeithas sifil gref ac amrywiol, gyda 5,316 o elusennau cofrestredig sy'n darparu ystod eang o wasanaethau hanfodol, o gadw teuluoedd allan o dlodi i amddiffyn a chadw mannau gwyrdd hardd.

Mae llawer o bobl Cymru yn cydnabod cyfraniad hanfodol y mudiadau hyn i gymdeithas. Yn 2024, amcangyfrifwyd fod pobl sy'n byw yng Nghymru wedi rhoi swm trawiadol o £645 miliwn i elusennau trwy roddion untro a rheolaidd. Fodd bynnag, mae'r cynnydd mewn costau byw yn ei gwneud hi'n anoddach i bobl roi, a nawr yw'r cyfle perffaith i sicrhau bod gan bob trethdalwr fynediad at y cynnig rhyddhad treth y mae Rhoi Drwy'r Gyflogres yn ei gynnig.

Ochr yn ochr â'r manteision clir i drethdalwyr, elusennau a'u buddiolwyr, gall Rhoi Drwy'r Gyflogres helpu unrhyw fusnes - ni waeth beth fo'i faint na'i drosiant - i wneud y defnydd gorau o'i effaith gymdeithasol. A thrwy wneud hynny, gallant gael gwobrau a chydnabyddiaeth am eu hymdrechion drwy'r Marc Ansawdd Rhoi Drwy'r Gyflogres.

Fodd bynnag, er gwaethaf bodoli ers bron i 40 mlynedd, nid yw llawer o fusnesau'n ymwybodol o'r manteision sydd gan y cynllun Rhoi Drwy'r Gyflogres i'w cynnig. I drawsnewid hyn, rydym wedi dod ynghyd fel cydweithfa o elusennau, Asiantaethau Rhoi Drwy'r Gyflogres, Mudiadau Codi Arian Proffesiynol a rhanddeiliaid y sector i godi ymwybyddiaeth o'r cynllun a helpu cynifer o fusnesau â phosibl yng Nghymru i'w fabwysiadu, a'i ddefnyddio i gyrraedd eu nodau.

Rydym yn deall, yn y byd prysur sydd ohoni, y gall fod yn heriol neilltuo'r amser i ddysgu am fenter newydd a deall sut y gellid ei hymgorffori mewn prosesau a gweithrediadau sefydledig. Felly, rydym wedi creu'r canllaw byr hwn sy'n cynnwys popeth sydd angen i chi ei wybod am y cynllun Rhoi Drwy'r Gyflogres, a sut i'w ddefnyddio i wneud gwahaniaeth cadarnhaol gydag enghreifftiau a thystiolaethau gan fusnesau sy'n gweithredu yng Nghymru a'u gweithwyr sy'n defnyddio cynllun Rhoi Drwy'r Gyflogres ar hyn o bryd i gyrraedd eu nodau.

P'un a na glywsoch chi erioed wedi clywed am y cynllun Rhoi Drwy'r Gyflogres, neu os yw'r cynllun ar waith gennych eisoes ac yn chwilio am ffyrdd newydd o harneisio ei effaith gymdeithasol, rydym yn gobeithio bod y canllaw hwn yn rhoi i chi'r wybodaeth a'r ysbrydoliaeth rydych yn chwilio amdani.

YNGLŶN Â RHOI DRWY’R GYFLOGRES

Mae Rhoi Drwy’r Gyflogres yn cysylltu elusennau â rhoddwyr sy'n deall trethi.

Mae Rhoi Drwy’r Gyflogres wedi'i gynllunio i wneud rhoi yn syml ac yn werth chweil i bob gweithiwr PAYE drwy ganiatáu iddynt wneud rhoddion untro neu reolaidd i'r elusennau o'u dewis.

Daw rhoddion yn syth allan o gyflog gros gweithwyr, cyn treth incwm ac ar ôl yswiriant gwladol. Felly, mae’n sicr o ostwng cost rhoi - os yw trethdalwr cyfradd safonol yn rhoi £10 drwy’r cynllun Rhoi Drwy’r Gyflogres, dim ond £8 fydd yn ei gostio. Ac mae'r gostyngiad treth yn cynyddu ar gyfer trethdalwyr cyfradd uwch ac ychwanegol, fel yr amlinellir yn y tabl isod.

Arbedion trethdalwyr pan fyddant yn rhoi £10 drwy’r cynllun Rhoi Drwy’r Gyflogres*

Cyfradda u Treth	Cost y rhodd	Elusen yn derbyn
Cyfradd Safonol	£8	£10
Cyfradd Uwch	£6	£10
Cyfradd Ychwanegol	£5.50	£10

*Yn seiliedig ar gyfraddau treth incwm Cymru a Lloegr. Bydd cyfraddau treth Yr Alban yn wahanol.

Beth yw barn y gweithwyr?

Ar ôl gweithio i elusen o'r blaen, rwy'n deall y gall rhodd fach reolaidd wneud gwahaniaeth enfawr. Gall hyd yn oed swm bach fel £5 y mis wneud gwahaniaeth enfawr. Rwy'n dewis rhoi drwy'r cynllun 'Rhoi wrth ennill' sy'n golygu y gallaf wneud gwahaniaeth gyda rhodd reolaidd ac ar yr un pryd wneud gostyngiad bach i swm y dreth rwy'n ei dalu bob mis.
Fel hyn gall yr elusen rwyf wedi ei dewis a minnau elwa.

Jared
Cyflogai yn Admiral Group PLC

Mae'r cynllun wedi'i gynllunio i fod yn syml i fusnesau a'u cyflogeion ei ddefnyddio.

Er mwyn sicrhau bod rhoddion yn cyrraedd yr elusen a fwriadwyd a lleihau amser gweinyddu i gyflogwyr, mae gan y cynllun Rhoi Drwy'r Gyflogres seilwaith sefydledig sy'n cael ei oruchwylio gan CThEF. Mae'n rhaid i unrhyw fusnes sydd am gymryd rhan gofrestru ag Asiantaeth Rhoi Drwy'r Gyflogres (PGA) gymeradwy, a fydd yn gweithio gyda'ch Gweinyddwr Cyflogres neu'r pwynt cyswllt perthnasol i gasglu rhestrau o roddwyr a'u rhoddion bob tro y byddwch yn rhedeg y gyflogres. Felly, dim ond un trafodiad trydydd parti ychwanegol y mis sydd ei angen a gall eistedd ochr yn ochr â phrosesau Cyflogres eraill.

Ar hyn o bryd, mae 22 o Asiantaethau Rhoi Drwy'r Gyflogres a gymeradwywyd gan CThEF, y mae gan bob un ohonynt ei ddull ei hun o gefnogi cleientiaid. Felly gwnewch yn siŵr eich bod yn ymchwilio i amrywiaeth o fudiadau i ddod o hyd i'r un sydd orau i chi.

Unwaith y bydd y cynllun wedi'i sefydlu, gall Mudiadau Codi Arian Proffesiynol (PFOs) helpu i gynnal ymgyrchoedd drwy hyrwyddo'r cynllun i gyflogeion. Asiantaethau arbenigol yw'r rhain sydd wedi'u contractio gan elusennau i godi arian ar eu rhan drwy fynd i fusnesau gyda deunyddiau hyrwyddo a siarad â chyflogeion yn uniongyrchol am fanteision Rhoi Drwy'r Gyflogres. Os bydd gweithiwr eisiau cofrestru, gallant ddewis elusen o restr ddewisol yr asiantaeth - neu un arall o'u dewis - a bydd y PFO yn cysylltu â'r PGA i reoli'r gwaith papur dilynol.

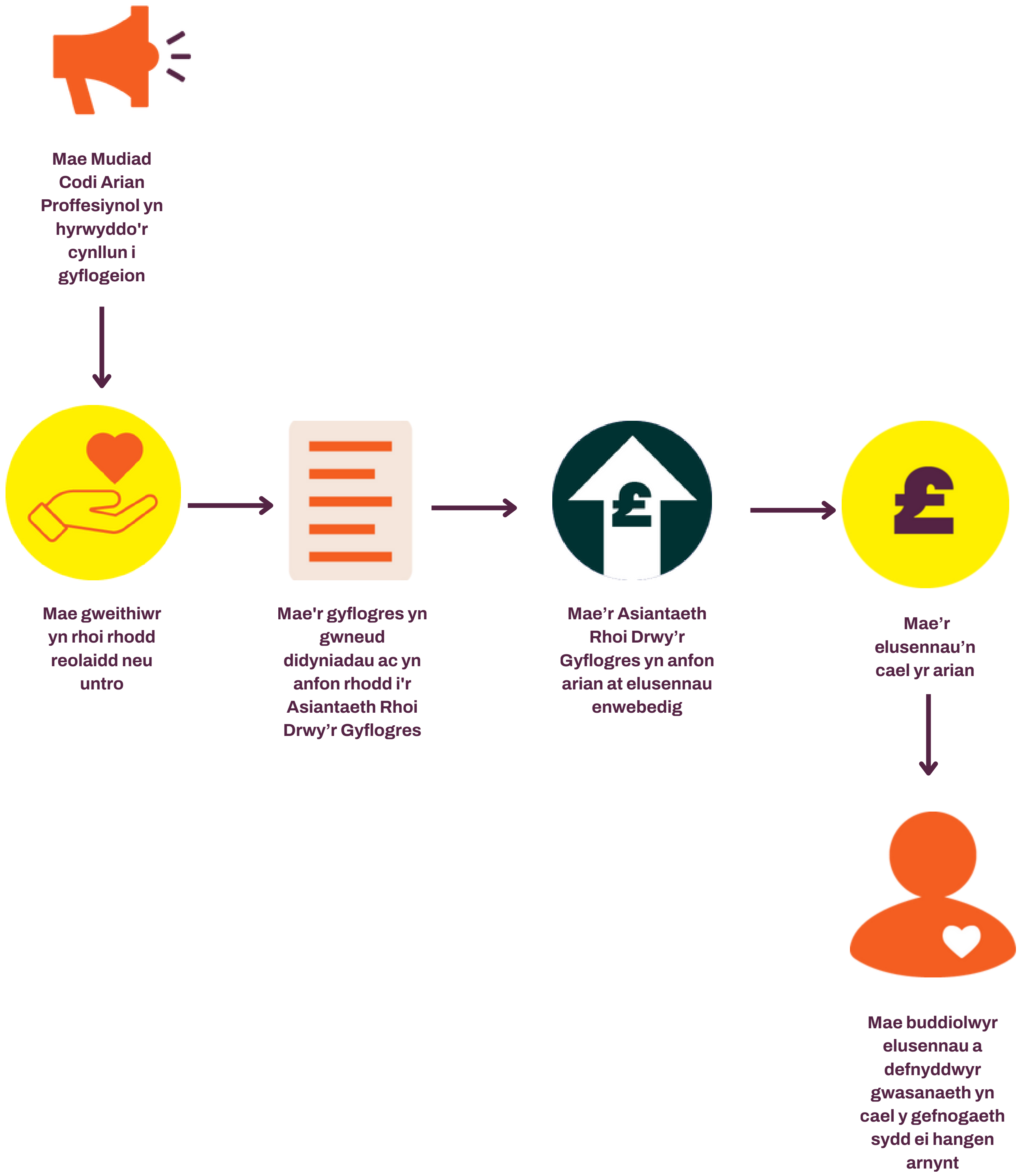
Beth yw barn y gweithwyr?

"Roedd sefydlu rhoi wrth ennill yn syml ac yn cymryd llai na 5 munud. Mae yna amrywiaeth o elusennau i ddewis ohonynt i'w cefnogi, ac mae gallu rhoi bob mis i Tommy's, elusen sy'n agos at fy nghalon, yn ffordd mor hawdd o roi'n rheolaidd ac yn gwneud i mi deimlo fy mod i'n gwneud gwahaniaeth."

Danielle
Cyflogai yn Admiral Group PLC

Cipolwg ar y dirwedd Rhoi Drwy'r Gyflogres

Mae'r ffeithlun isod yn dangos sut mae'r cynllun yn gweithio'n ymarferol a sut mae'r mudiadau dan sylw yn ei gefnogi.



YR ACHOS BUSNES DROS ROI DRWY’R GYFLOGRES

Mae Rhoi Drwy’r Gyflogres yn ffordd fforddiadwy o wella rhaglenni CSR.

Mewn byd sy'n gynyddol ymwybodol yn gymdeithasol, mae cael pwrpas y tu hwnt i elw yn rhan hanfodol o unrhyw strategaeth fusnes. Canfu arolwg diweddar gan NatWest fod 45% o fusnesau wedi dweud bod mentrau CSR wedi cael effaith gadarnhaol ar eu henw da, a dywedodd 39% eu bod yn helpu i gynyddu gwerthiant a theyrngarwch cwsmeriaid. Fodd bynnag, ystyriaethau ariannol a diffyg adnoddau oedd y ddau brif rwystr i weithredu mentrau o'r fath.

Gan fod Rhoi Drwy’r Gyflogres am ddim i'w fabwysiadu a bod yna ystod o opsiynau cost-effeithiol i dalu ffioedd prosesu, mae'n ffordd ardderchog o wella rhaglenni CSR heb roi straen ar gyllidebau. Ac unwaith y bydd y cynllun ar waith, mae yna amrywiaeth o ffyrdd y gall busnesau ei ddefnyddio i gryfhau gweithgareddau CRS, o gynnal ymgyrchoedd mewn ymateb i argyfyngau rhyngwladol, i gyflawni Marc Ansawdd Rhoi Drwy'r Gyflogres. Gallwch ddarllen mwy am hyn yn yr adran ‘Defnyddio’r cynllun Rhoi Drwy’r Gyflogres i’w llawn botensial’.

Beth yw barn busnesau?

“Mae cydweithwyr Morrisons yn rhoi’n hael drwy roi drwy’r gyflogres. Gyda'i gilydd, mae cydweithwyr yn rhoi £28,000 bob mis i fwy na 230 o elusennau, ac enillodd Wobr Platinwm Rhoi Drwy’r Gyflogres yn 2024 hyd yn oed.”

Morrisons
Archfarchnad Genedlaethol

Mae Rhoi Drwy’r Gyflogres yn cefnogi diwylliant cwmni cadarnhaol.

Gall Rhoi Drwy’r Gyflogres fod yn allweddol wrth greu diwylliant cwmni cadarnhaol, a all yn ei dro helpu i ddenu’r dalent orau a chadw cyflogeion gwerthfawr. Mae cynnig ffordd dreth-effeithiol i weithwyr roi i achosion sy'n bwysig iddyn nhw nid yn unig yn atgyfnerthu gwerthoedd busnes, ond hefyd mae’n tanlinellu eu hymrwymiad i roi mynediad i weithwyr at y rhyddhad treth y mae ganddynt hawl iddo.

Mae awydd sylweddol i Roi Drwy’r Gyflogres ymhlith cyflogeion ar hyn o bryd. Yn ôl arolwg diweddar y Charities Aid Foundation, mae'n debyg y byddai mwy nag un o bob pedwar oedolyn yn rhoi drwy’r cynllun Rhoi Drwy’r Gyflogres yn y dyfodol, pe bai ar gael iddynt. Mewn gwirionedd, roedd y cynllun yn arbennig o boblogaidd ymhlith phobl iau, gyda 33% o oedolion 25-34 oed a 27% o'r rhai 35-44 oed yn dweud y byddent yn debygol o'i ddefnyddio.

Beth yw barn busnesau?

“Gwnaethom gyflwyno’r cynllun Rhoi Drwy’r Gyflogres i gefnogi ein hamcanion cyfrifoldeb cymdeithasol corfforaethol (CSR) a meithrin diwylliant o roi o fewn y cwmni. Mae'n rhoi ffordd hawdd ac effeithlon o ran treth i'n gweithwyr gyfrannu at achosion sy'n bwysig iddyn nhw, gan ganiatáu i ni gyfrannu'n gadarnhaol at y gymuned ehangach.

Mae cyflogeion yn gwerthfawrogi cyfleustra ac effeithlonrwydd treth y cynllun. Mae'n meithrin ymdeimlad o falchder a chyflawniad, gan wybod bod eu cyfraniadau'n gwneud gwahaniaeth gwirioneddol. Mae hefyd wedi cryfhau diwylliant ein cwmni, gan greu gweithlu mwy ymgysylltiedig a chyfrifol yn gymdeithasol.

Mae'r cynllun wedi darparu ffynhonnell gyllid ddibynadwy a chyson i elusennau. Ers ei gyflwyno, rydym wedi gallu codi swm sylweddol ar gyfer amrywiol achosion, gan helpu i gefnogi gwasanaethau a phrosiectau hanfodol. Mae'r rhoddion rheolaidd yn helpu elusennau gyda chynllunio hirdymor a chynaliadwyedd. Mae Gousto yn talu swm cyfatebol i bob rhodd hyd at £200 y mis fesul cyflogai.”

Gousto
Manwerthwr pecynnau bwyd cenedlaethol

SUT I SEFYDLU CYNLLUN RHOI DRWY'R GYFLOGRES

Rydym wedi llunio cyfres o Gwestiynau Cyffredin i chi ddechrau ar eich taith Rhoi Drwy'r Gyflogres:

Sut gall fy musnes gofrestru?

Mae cofrestru ar gyfer y cynllun yn gyflym ac yn hawdd i'w wneud. Dewiswch PGA sydd wedi'i gymeradwyo gan CThEF, a fydd yn rhoi canllawiau ar sut i anfon arian a pharatoi amserlenni cyflogeion, yn ogystal â gofyn i chi lenwi contract byr sy'n gofyn am eich:

- Rhif cwmni cofrestredig
- Rhif cyfeirnod PAYE
- Gwybodaeth gyswllt gweinyddwr y gyflogres, neu unigolyn cyswllt allweddol arall

Yna bydd yn cadarnhau pryd y bydd y cynllun yn weithredol a gall roi cyngor ar sut i'w hyrwyddo i gyflogeion.

A oes unrhyw gostau?

Gellir mabwysiadu'r cynllun am ddim. Fodd bynnag, bydd asiantaethau'n codi ffi weinyddol fechan i brosesu rhoddion, a fydd yn amrywio yn dibynnu ar ba ddarparwr a ddewiswch. Er mwyn gwneud y cynllun mor hygyrch â phosibl, mae'r opsiwn gan fusnesau i dalu'r ffioedd hyn yn uniongyrchol, neu gellir eu didynnu o roddion gweithwyr cyn eu hanfon at yr elusen.

Ar ben hyn, gallwch roi swm sy'n cyfateb â rhoddion cyflogeion yn llawn neu'n rhannol i gynyddu'r cyfanswm y mae elusennau'n ei gael. Gallwch ddysgu mwy am hyn yn yr adran nesaf.

A fydd y cynllun yn gweithio gyda fy mhrosesau Cyflogres presennol?

Bydd, gellir ymgorffori'r cynllun ym mhob system gyflogres, boed iddi gael ei rheoli'n fewnol, neu gan asiantaeth drydydd parti yn y DU neu dramor. Yn fwy na hynny, dim ond un trafodiad trydydd parti ychwanegol sydd ei angen bob tro y byddwch yn rhedeg y gyflogres, gan ei gwneud hi'n hawdd ei redeg ochr yn ochr â phrosesau presennol.

Sut mae cyflogeion yn cofrestru?

Bydd pob asiantaeth yn cynnig dulliau cofrestru gwahanol, a allai gynnwys:

- Mewngofnodi i borth ar-lein lle gall gweithwyr reoli eu rhoddion
- Llenwi ffurflen rhodd wedi'i hargraffu a anfonir at yr asiantaeth drwy e-bost neu'r post
- Cofrestru drwy Sefydliad Codi Arian Proffesiynol

A allaf weld i bwy mae fy ngweithwyr yn rhoi?

Na, drwy gael Asiantaeth Rhoi Cyflogres i weinyddu'r cynllun, mae pob rhodd gan weithwyr yn breifat.

Beth yw barn busnesau?

Fel cwmni sydd ag ethos dwfn o roi yn ôl, roedd cyflwyno Rhoi Drwy'r Gyflogres yn benderfyniad hawdd er mwyn caniatáu i'n gweithwyr yn ein siopau yng Nghaerdydd, Casnewydd a Chwmbrân gefnogi eu hoff achosion.

Rydym wedi brandio ein cynllun yn fewnol 'Jack Gives Back' yn seiliedig ar y Jac yn y bocs ar ein logo. Ac rydym wedi mynd cam ymhellach hyd yn oed, bydd pob rhodd newydd hefyd yn cael rhodd ychwanegol o £25 i annog pobl i ymuno.

Canlyniad y gwelliant hwn a'r ymgyrch wyneb yn wyneb barhaus yw bod 180 o elusennau gwahanol wedi cael eu cefnogi gan ein cyflogeion. Ers y dechrau rydym wedi codi dros £2 filiwn i elusennau ac mae dros 600 o staff yn rhoi bob mis. Mae hyn yn golygu bod bron i 40% o'n gweithwyr yn gwneud gwahaniaeth fel hyn.

Rydym hefyd wedi elwa fel cyflogwr gan ein bod wedi ennill amryw wobrau am ein cynllun, gan gynnwys Marc Ansawdd Diemwnt.

The Entertainer
Manwerthwr teganau Cenedlaethol

DEFNYDDIO RHOI DRWY'R GYFLOGRES I'W LLAWN BOTENSIAL

Dyma rai awgrymiadau da ar sut i ddefnyddio'r cynllun i gyrraedd eich nodau:

1. Cynnig arian cyfatebol

Mae cynnig rhoddion cyfatebol yn ffordd bwerus o fanteisio i'r eithaf ar effaith rhaglen Rhoi Drwy'r Gyflogres. Ar hyn o bryd, mae gan gyflogwyr y dewis o gynnig rhoddion cyfatebol yn llawn neu'n rhannol, ac i gynnwys capiau ar faint sy'n cael ei gynnig fel rhodd gyfatebol, a gweinyddir y cyfan gan y PGA.

Nid yn unig y mae hyn yn codi mwy o arian i elusennau, mae'n annog mwy o ddefnydd ac ymgysylltiad ymhlith gweithwyr. Fel y mae'n digwydd, canfu astudiaeth ddiweddar gan Charities Aid Foundation y byddai 65% o gyflogeion 16-24 oed a 66% o'r rhai 25-34 oed yn fwy tebygol o roi pe bai eu cyflogwr yn cynnig rhodd gyfatebol.

2. Cael Marc Ansawdd Rhoi Drwy'r Gyflogres

Mae'r Marc Ansawdd Rhoi Drwy'r Gyflogres yn achrediad a gefnogir gan y llywodraeth sy'n cydnabod ac yn gwobrwyo mudiadau sy'n cynnig ac yn hyrwyddo Rhoi Drwy'r Gyflogres i'w cyflogeion. Mae pob busnes yn gymwys ar gyfer y Marc Ansawdd safonau drwy fabwysiadu'r cynllun. Yna gallant ennill pwyntiau ychwanegol i gyrraedd gwobr Efydd, Arian, Aur, Platinwm neu Ddiemwnt. Dyfernir pwyntiau yn seiliedig ar gyfranogiad cyflogeion, sut mae ffioedd gweinyddu yn cael eu talu, a gynigir arian cyfatebol, a chynnal digwyddiadau neu redeg ymgyrchoedd mewnol.

Bydd cwmnïau sy'n ennill Marc Ansawdd yn cael tystysgrif a logo i'w defnyddio ar eu gwefan a deunyddiau'r cwmni, y gellir eu rhannu wedyn â buddsoddwyr a chwsmeriaid.

3. Cydnabod a gwobrwyo Rhoddwyr Drwy'r Gyflogres

Gall cydnabod cyflogeion sy'n defnyddio'r cynllun Rhoi Drwy'r Gyflogres, a elwir yn aml yn Rhoddwyr Drwy'r Gyflogres, atgyfnerthu diwylliant o haelioni, a all gynyddu'r nifer sy'n manteisio ar y cynllun yn gyffredinol. Mae sawl ffordd syml y gallwch chi wobrwyo Rhoddwyr Drwy'r Gyflogres, gan gynnwys:

- Diolchiadau - dywedwch ddiolch a chrybwyllwch Roddwyr drwy'r Gyflogres mewn cylchlythyrau cwmni, ar y fewnrwyd, neu negesfyrddau
- Cymhellion - cynigiwch fanteision bach fel diwrnod gwirfoddoli elusennol ychwanegol, nwyddau'r cwmni, neu goffi am ddim
- Codi ymwybyddiaeth o achosion sy'n bwysig iddynt - gofynnwch i'r Rhoddwyr Drwy'r Gyflogres hirhoedlog rannu pam maent yn dewis rhoi i elusennau penodol drwy flog, neges e-bost neu gyflwyniad i'w cyfoedion

4. Rhedeg ymgyrchoedd Rhoi Drwy'r Gyflogres

Ceir ystod eang o ymgyrchoedd y gall busnesau eu trefnu i hyrwyddo'r cynllun Rhoi Drwy'r Gyflogres ac annog mwy o gyfranogiad mewn gweithgareddau CSR ac ESG. Dyma rai ymgyrchoedd sydd wedi bod yn boblogaidd:

- Rhowch eich awr olaf o'ch cyflog - ym mis Rhagfyr, gofynnir i gyflogeion roi'r swm cyfatebol y maent yn ei ennill am awr i nodi diwedd y flwyddyn;
- Her y Garreg Filltir - gosodwch darged Rhoi Drwy'r Gyflogres ar draws y cwmni gyda diweddariadau rheolaidd neu system olrhain i ddangos y cynnydd a wnaed;
- Apeliadau brys - gofynnwch i gyflogeion gyfrannu at apeliadau brys mewn ymateb i drychinebau rhyngwladol neu genedlaethol.

Gallai'r adran Adnoddau Dynol, yr adran CSR neu bwyllgorau cyflogeion drefnu ymgyrchoedd. Fodd bynnag, os nad oes amser gan fusnesau i gynnal eu hymgyrchoedd mewnol eu hunain, gallant gyflogi PFO i hyrwyddo'r cynllun i gyflogeion.

5. Annog uwch-arweinwyr i hyrwyddo Rhoi Drwy'r Gyflogres

Mae cael uwch-arweinwyr fel y Prif Weithredwr neu aelodau o'r tîm arweinyddiaeth i gofrestru ar gyfer Rhoi Drwy'r Gyflogres yn anfon neges gref at gyflogeion, buddsoddwyr a chwsmeriaid eu bod yn credu yng ngwerthoedd y busnesau ac yn cryfhau hygrededd negeseuon CSR. Ar ben hyn, nhw sydd yn y sefyllfa orau i elwa ar y cymhellion treth y mae Rhoi Drwy'r Gyflogres yn eu cynnig.

Mae amrywiaeth o ffyrdd y gall uwch-arweinwyr gefnogi'r cynllun Rhoi Drwy'r Gyflogres, gan gynnwys y canlynol:

- Gwneud cyfraniad rheolaidd i achosion sy'n bwysig iddynt;
- Rhoi rhywfaint neu'r cyfan o'u bonws blynyddol i elusen o'u dewis, neu i bartner elusen y mudiad;
- Hyrwyddo ymgyrchoedd Rhoi Drwy'r Gyflogres, naill ai drwy gyfrannu eu hunain neu annog cyflogeion eraill i gymryd rhan.

TRAWSNEWID RHOI: CYNLLUN RHOI DRWY'R GYFLOGRES NATWEST

Mae Michael Duncan, Pennaeth Strategaeth a Rhaglenni Rhoi, Grŵp NatWest yn rhannu sut y gwnaeth Roi Drwy'r Gyflogres yn rhan o'i strategaeth ymgysylltu â chyflogeion.

Mae NatWest Group, sefydliad ariannol amlwg yn y DU, yn gwasanaethu dros 19 miliwn o gwsmeriaid ac yn gweithredu ar draws amrywiol sectorau, gan gynnwys manwerthu, masnachol a bancio preifat. Mae bod yn bartner hanfodol a dibynadwy i'w cwsmeriaid wrth wraidd strategaeth NatWest, ac mae'r athroniaeth hon yn ymestyn i'w gyflogeion a'i gymunedau. Mae NatWest wedi dangos ymrwymiad ers tro byd i roi rhywbeth yn ôl drwy fentrau fel ei raglen Rhoi Drwy'r Gyflogres, a gyflwynwyd ym 1987. Fel un o fabwysiadwyr cynnar y cynllun, mae NatWest wedi parhau i fod yn ymroddedig i gefnogi achosion elusennol drwy gynllun Rhoi Drwy'r Gyflogres gyda Charities Trust, er gwaethaf newidiadau ym maint a strwythur y mudiad.

Rhoi Drwy'r Gyflogres yn NatWest

Mae cynllun Rhoi Drwy'r Gyflogres Charities Trust yn caniatáu i gyflogeion NatWest roi'n rheolaidd i'w helusennau dewisol yn uniongyrchol o'u cyflog, cyn treth. Dros amser, bu'n rhan annatod o strategaeth ymgysylltu cyflogeion ehangach NatWest, a elwir yn ymgyrch Gwneud Da Teimlo'n Dda a gyflwynwyd yn 2017. Mae'r ymgyrch hon yn caniatáu i gyflogeion gefnogi'r elusennau sy'n golygu fwyaf iddynt. Mae Rhoi Drwy'r Gyflogres yn un o'r cynlluniau yn yr ymgyrch hon sy'n caniatáu rhoddion elusennol cyson a hyblyg gyda'r fantais ychwanegol bod rhoddion yn cael eu didynnu cyn treth, sy'n golygu bod cyflogeion yn talu llai yn gyffredinol.

Er bod NatWest wedi lleihau o ran maint ers yr argyfwng ariannol—gan grebachu o 75,000 o gyflogeion yn 2014 i 60,000 yn 2024—mae cyfranogiad cyflogwyr yn y cynllun Rhoi Drwy'r Gyflogres yn parhau i fod yn gadarn. Mae'r cynllun wedi gweld twf cyson mewn rhoddion cyfartalog, gyda'r cyfraniad misol nodweddiadol fesul gweithiwr yn cyrraedd dros £40 erbyn 2024. Er gwaethaf gostyngiad yn nifer y cydweithwyr, mae'r ymrwymiad i roi i elusennau wedi parhau'n gryf, gyda chyflogeion yn rhoi symiau sylweddol i gefnogi achosion sy'n agos at eu calonnau.

Annog Cyfranogiad yn y Cynllun

Er mwyn sicrhau llwyddiant Rhoi Drwy’r Gyflogres, mae NatWest wedi defnyddio strategaeth gyfathrebu gynhwysfawr a sawl menter i annog cyfranogiad cyflogeion:

- Ymgyrch Hybu Flynyddol: Bob blwyddyn, mae NatWest yn cynnal “menter hybu” i annog cyflogeion i naill ai gofrestru am y tro cyntaf neu gynyddu eu rhoddion rheolaidd. Cynigiwyd rhwng £100 a £150 fel hwb ers 2015. Mae'r mentrau hyn wedi gweld cyfranogiad cyson gan tua 1,500 o gyflogeion bob blwyddyn.
- Sianeli Cyfathrebu: Mae NatWest yn hyrwyddo'r cynllun Rhoi Drwy’r Gyflogres yn weithredol drwy amryw sianeli mewnol, gan gynnwys:
    - Negeseuon e-bost yn croesawu cyflogeion newydd.
    - Postiadau rheolaidd ar Engage (platfform cymdeithasol mewnol NatWest) i gadw'r cynllun yn flaenoriaeth ym meddwl yr holl gyflogeion.
    - Negeseuon e-bost wedi'u targedu at roddwyr drwy’r gyflogres bresennol, yn eu hysbysu am ymgyrchoedd arbennig a chynigion hybu.
    - Erthyglau ar fewnrwyd y cwmni, yn tynnu sylw at fanteision Rhoi Drwy’r Gyflogres drwy ei ymgyrch ‘Gwneud Da Teimlo’n Dda’

Pwysleisiodd y tîm cyfathrebu ba mor hawdd oedd sefydlu’r cynllun Rhoi Drwy’r Gyflogres, manteision treth rhoi cyn didyniadau cyflog, a’r ffaith bod y banc yn talu’r holl gostau gweinyddol, gan sicrhau bod 100% o’r rhoddion yn mynd yn uniongyrchol i’r elusennau. Yn ogystal, gall cyflogeion reoli eu rhoddion drwy eu cyfrif, gan ganiatáu iddynt wneud rhoddion rheolaidd neu unigol, neu beidio â gwario eu rhoddion a chynilo ar gyfer digwyddiad codi arian penodol, neu noddi digwyddiad elusennol.

Casgliad – Llwyddiant NatWest

Ers ei sefydlu ym 1987, mae cynllun Rhoi Drwy’r Gyflogres NatWest wedi codi arian sylweddol ar gyfer amrywiaeth o achosion elusennol:

- Ym mis Rhagfyr 2024, roedd 4,147 o gyfranogwyr yn y cynllun.
- At ei gilydd, mae cyflogeion wedi codi dros £118 miliwn i elusennau ers lansio'r cynllun ym 1987.
- Yn 2024 yn unig, rhoddodd cyflogeion NatWest £2.1 miliwn i 3,210 o elusennau gwahanol.
- Mae rhoddion misol, rheolaidd wedi darparu ffynhonnell incwm ddibynadwy i elusennau, gan eu galluogi i gynllunio a chyllidebu'n effeithiol.

Mae cyflogeion wedi rhoi adborth cadarnhaol yn gyson am y cynllun, gan nodi’r boddhad emosiynol o roi yn ôl, hyblygrwydd addasu rhoddion, a rhwyddineb rheoli’r broses. Fel y dywedodd un cyflogai, “Drwy ei dalu ymlaen, rydych chi'n fwy tebygol o ddylanwadu ar eraill. Mae'n teimlo'n dda, rydych chi'n cael yr ymdeimlad yna o falchder," tra bod un arall wedi pwysleisio "Rwy'n hoffi'r hyblygrwydd - gallaf gynyddu neu leihau fy rhodd bob mis yn dibynnu ar fy amgylchiadau personol.”

DECHRAU AR EICH TAITH RHOI DRWY'R GYFLOGRES

Gallwch chi sefydlu'r cynllun Rhoi Drwy'r Gyflogres yn eich mudiad mewn cyn lleied â phythefnos. Dilynwch y camau syml hyn:

Dewch o hyd i Asiantaeth Rhoi Cyflogau o'r rhestr o asiantaethau a gymeradwywyd gan CThEF

Cofrestrwch â'ch asiantaeth ddewisol gan ddefnyddio'ch Rhif Cyfeirnod PAYE a'ch rhif Cwmni Cofrestredig

Penderfynwch sut rydych am dalu ffioedd gweinyddu

Gwnewch ddidyniadau bob tro y byddwch yn rhedeg y Gyflogres

Ewch ati i hyrwyddo'r cynllun i gyflogeion a'i integreiddio i weithgareddau CRS ac ESG

Casgliad

Gobeithio bod y pecyn hwn wedi eich ysbrydoli i ymuno â'r 4,000 o fusnesau yn y DU sy'n cynnig cynllun Rhoi Drwy'r Gyflogres ar hyn o bryd.

Gyda chynifer o fanteision i elusennau, gweithwyr a busnesau, mae Rhoi Drwy'r Gyflogres yn ffordd wirioneddol unigryw i bawb wneud gwahaniaeth cadarnhaol. P'un a ydych yn BBaCh sy'n chwilio am ffyrdd syml ond effeithiol o gynyddu eich effaith gymdeithasol, neu'n gorfforaeth ryngwladol sy'n chwilio am ffyrdd o hybu ymgysylltiad â Rhaglenni CSR presennol, mae mabwysiadu'r cynllun yn gam nesaf hanfodol i gyrraedd eich nodau.

A chyda seilwaith sefydledig o elusennau ac asiantaethau sydd â phrofiad o Roi Drwy'r Gyflogres eisoes ar waith, mae yna lawer o fudiadau yn barod i rannu eu cyngor ar sut y gallwch wneud y gorau o bopeth sydd gan y cynllun i'w gynnig.

Diolch i'n partneriaid a'n cefnogwyr

Mae'r wybodaeth yn y pecyn hwn yn defnyddio gwybodaeth a phrofiad amrywiaeth o fudiadau sydd wedi ymrwymo i gynyddu Rhoi Drwy'r Gyflogres. Hoffem ddiolch i'r mudiadau canlynol am eu cyfraniad at y pecyn hwn, a'u cefnogaeth barhaus i'r ffynhonnell unigryw hon o incwm elusennol: